



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2558 – 2560)

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2557 ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2558 – 2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2558 – 2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ทั้งนี้ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือนกันยายน พ.ศ. 2557

( นายละคม เชื้อช่วย )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

# แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๕8 – 2560

## องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตรัง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2557

1.3 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560 ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามความเหมาะสม

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างให้เป็นไปตามความเหมาะสม

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

๒.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บางเป้า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

## ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล บางเป้า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา

อำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานต่าง ๆ

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า โดยให้หัวหน้า ส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้าง

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.7 ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้ามีความครบถ้วน สามารถดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า จึงวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับปัญหา ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

##### ๔.๑ สภาพปัญหา

- ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

##### ๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านการสาธารณสุข

- การขยายตัวของเมืองที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเกิดชุมชนแออัด
- เส้นทางคมนาคมในชุมชนคับแคบและชำรุด
- การขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคช่วงหน้าแล้งของพื้นที่นอกเขตบริการประปา
- ปัญหาฝังเมืองที่ประชาชนขาดความเข้าใจ ขาดการมีส่วนร่วมและการบังคับใช้

##### ๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

เปรียบเทียบ

- ราคาสินค้าภาคเกษตรไม่แน่นอน ถูกกำหนดโดยพ่อค้าคนกลาง เกษตรกรถูกเอา

- กลุ่มอาชีพระดับรากหญ้าขาดเงินทุนหมุนเวียน

- การปลูสดัวเป็นแบบดั้งเดิม ขาดการปรับปรุง ผลตอบแทนต่ำ

### ๓) ปัญหาสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ปัญหาด้านการระบาดของยาเสพติดในชุมชน

- ปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อเอชไอวี และการดำรงชีวิตของผู้ติดเชื้อในสังคม

- ปัญหาแรงงานต่างชาติดและแรงงานต่างถิ่น ประชากรในชุมชนท้องถิ่น

- ปัญหาความยากจน และรายได้ไม่พอกำไรเลี้ยงชีพ

- ปัญหาเยาวชนออกจากระบบการศึกษาก่อนวัยอันควร

### ๔) ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การบุกรุก ก่อสร้างสิ่งกีดขวางล่งน้ำเกิดปัญหาการระบายน้ำ เกิดน้ำท่วมขัง

- การบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนและการทำลายพื้นที่ป่า เพื่อปลูกพืชเศรษฐกิจ

- การประสบพิบัติภัย เช่น อุทกภัย วาตภัย ฯลฯ มีผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาการละเมิดการบังคับใช้ พรบ.ควบคุมอาคาร ฯ

### ๕) ปัญหาด้านการเมืองและการบริหาร

- ความกระตือรือร้นและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนมีน้อย การพัฒนา

ทางการเมืองเป็นไปแบบค่อยเป็นค่อยไป ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม

- ปัญหาการย้ายถิ่นและแรงงานในภาคธุรกิจ เกิดประชากรแฝงเป็นปัญหาด้านการ

บริการประชาชน

## ๔.๒ ความต้องการของประชาชน

### ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านการสาธารณสุข

- ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมให้ได้มาตรฐาน

- ขยายพื้นที่เขตบริการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนน้ำ

### ๒) ด้านเศรษฐกิจ

- ต้องการการบริการด้านการปลูสดัว เช่น การฉีดยา วัคซีนป้องกันโรคในสัตว์

เศรษฐกิจ

- การสนับสนุนกลุ่มอาชีพระดับรากหญ้า

- การสนับสนุนและพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

### ๓) ด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนพิการ ผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้งหรือไม่มีผู้ดูแล

ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

- สนับสนุนการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

- การแก้ไขปัญหาคความยากจน และรายได้ไม่พอกำไรเลี้ยงชีพ

#### ๔) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การแก้ไขปัญหาน้ำท่วม การระบายน้ำ การก่อสร้างสิ่งกีดขวางล่งลำน้ำ ขุดลอกคูคลอง เหมือง เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง

- ป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนและการทำลายพื้นที่ป่าต้นน้ำควนบางเป่า

#### ๕) ด้านการเมืองและการบริหาร

- พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีความพร้อม

- ส่งเสริมบทบาทของอาสาสมัคร ภาคประชาชน กลุ่มไม่คาดหวังกำไรให้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม มีส่วนร่วมทางการเมือง

- ส่งเสริมการกีฬาและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ เพิ่มพื้นที่สำหรับการออกกำลังกาย สร้างสนามและลานกีฬาในชุมชน

### ๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป่า นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป่า ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเป่า จะประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และตามกฎหมายอื่น ได้กำหนดการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

#### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
- (2) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68(1))
- (3) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))
- (4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))
- (5) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4))
- (6) การสาธารณสุขการ (มาตรา 16(5))

#### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67(6))

- (2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67 (3))
- (3) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
- (4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(10))
- (5) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16(5))
- (6) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67(4))
- (2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68(8))
- (3) การผังเมือง (มาตรา 68(13))
- (4) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16(17))
- (5) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68(6))
- (2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68(7))
- (4) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา 68(2))
- (5) การท่องเที่ยว (มาตรา 68(12))
- (6) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68(11))
- (7) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))
- (8) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(มาตรา 67(7))
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))
- (3) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา 17(12))

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
- (3) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17 (18))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))
- (4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17(3))

ภารกิจทั้ง 7 ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเป้าสามารถแก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์กรบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบล บางเป้าเป็นสำคัญ

**หมายเหตุ :** มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ. สถาปนาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึง พ.ศ. 2542 มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542)



## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
8. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

### ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 5 ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภายหลังจากการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงทำให้มีภารกิจเพิ่มขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าจึงกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนดไม่เกิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย และให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม ซึ่งแนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2558-2560

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### 8.1 โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับ การดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า มีรายละเอียดดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>1. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p>1.1 งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>1.2 งานนโยบายและแผน</p> <p>1.3 งานกฎหมายและคดี</p> <p>1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.5 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.6 งานกิจการสภา</p> <p>1.7 งานทะเบียนพาณิชย์</p>	<p><b>1. สำนักปลัด อบต.</b></p> <p>1.1 งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>1.2 งานนโยบายและแผน</p> <p>1.3 งานบริหารงานบุคคล</p> <p>1.4 งานกฎหมายและคดี</p> <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.6 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.7 งานกิจการสภา</p> <p>1.8 งานทะเบียนพาณิชย์</p>	
<p><b>2. กองคลัง</b></p> <p>2.1 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>	<p><b>2. กองคลัง</b></p> <p>2.1 งานธุรการ</p> <p>2.2 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>	
<p><b>3. กองช่าง</b></p> <p>3.1 งานก่อสร้าง</p> <p>3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>3.3 งานผังเมือง</p> <p>3.4 งานประสานสาธารณูปโภค</p>	<p><b>3. กองช่าง</b></p> <p>3.1 งานธุรการ</p> <p>3.2 งานก่อสร้าง</p> <p>3.3 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>3.4 งานผังเมือง</p> <p>3.5 งานประสานสาธารณูปโภค</p>	
<p><b>4. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>4.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มูลฐาน</p> <p>4.3 งานรักษาความสะอาด</p>	<p><b>4. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>4.1 งานธุรการ</p> <p>4.2 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.3 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มูลฐาน</p> <p>4.4 งานสุขาภิบาล</p>	
<p><b>5. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>5.1 งานบริหารการศึกษา</p> <p>5.2 งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม</p> <p>5.3 งานกีฬาและนันทนาการ</p>	<p><b>5. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>5.1 งานธุรการ</p> <p>5.2 งานบริหารการศึกษา</p> <p>5.3 งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม</p> <p>5.4 งานกีฬาและนันทนาการ</p>	

## 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของภารกิจ ปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้ อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในระยะเวลา 3 ปี ต่อไปข้างหน้าเพื่อจะให้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า สามารถบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. 2558 – 2560

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		25๕8	2559	2560	25๕8	2559	2560	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 8)	1	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6	1	-	1	1	-1	+1	-	
บุคลากร 3-5/6 ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5	1	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ 2-5/5	1	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 - ๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	+1	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	1	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	1	1	1	1	-	-1	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1	1	-	-	+1	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถเคลื่อนที่เร็วผู้ภัย)	1	1	1	1	-	-	-	
ยาม	2	2	2	2	-	-	-	
นักการ	2	2	2	2	-	-	-	
คณงานทั่วไป								
คณงานประจำระดับเพลิง								
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		25๕8	2559	2560	25๕8	2559	2560	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		25๕8	2559	2560	25๕8	2559	2560	
<u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา 6)	1	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการการศึกษา 3-5/6	1	-	๑	๑	-1	+1	-	
เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	1	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	3	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กีฬาและนันทนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	3	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	1	3	3	3	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	1	+1	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
คณงานทั่วไป		1	1	1				จ่ายจากเงินอุดหนุน
								กำหนดเพิ่ม
<u>รวม</u>	68	71	72	72	+6,-3	+3,-2	-	

## 12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้การพัฒนาบุคลากร มีทั้งการปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

## 13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 โดยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้าจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

1. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

อื่น

4. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ

5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

6. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

7. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

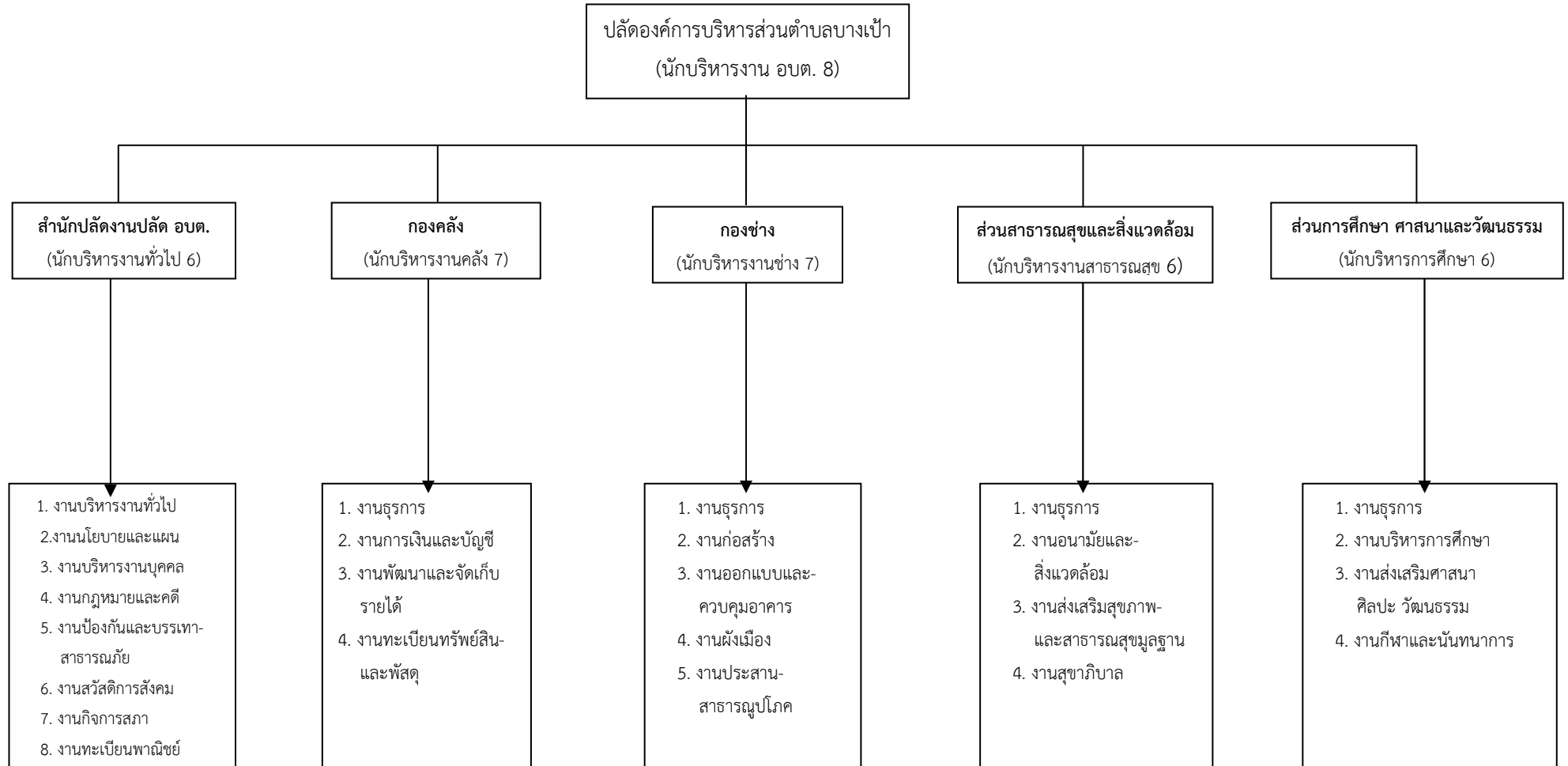
8. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

10. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

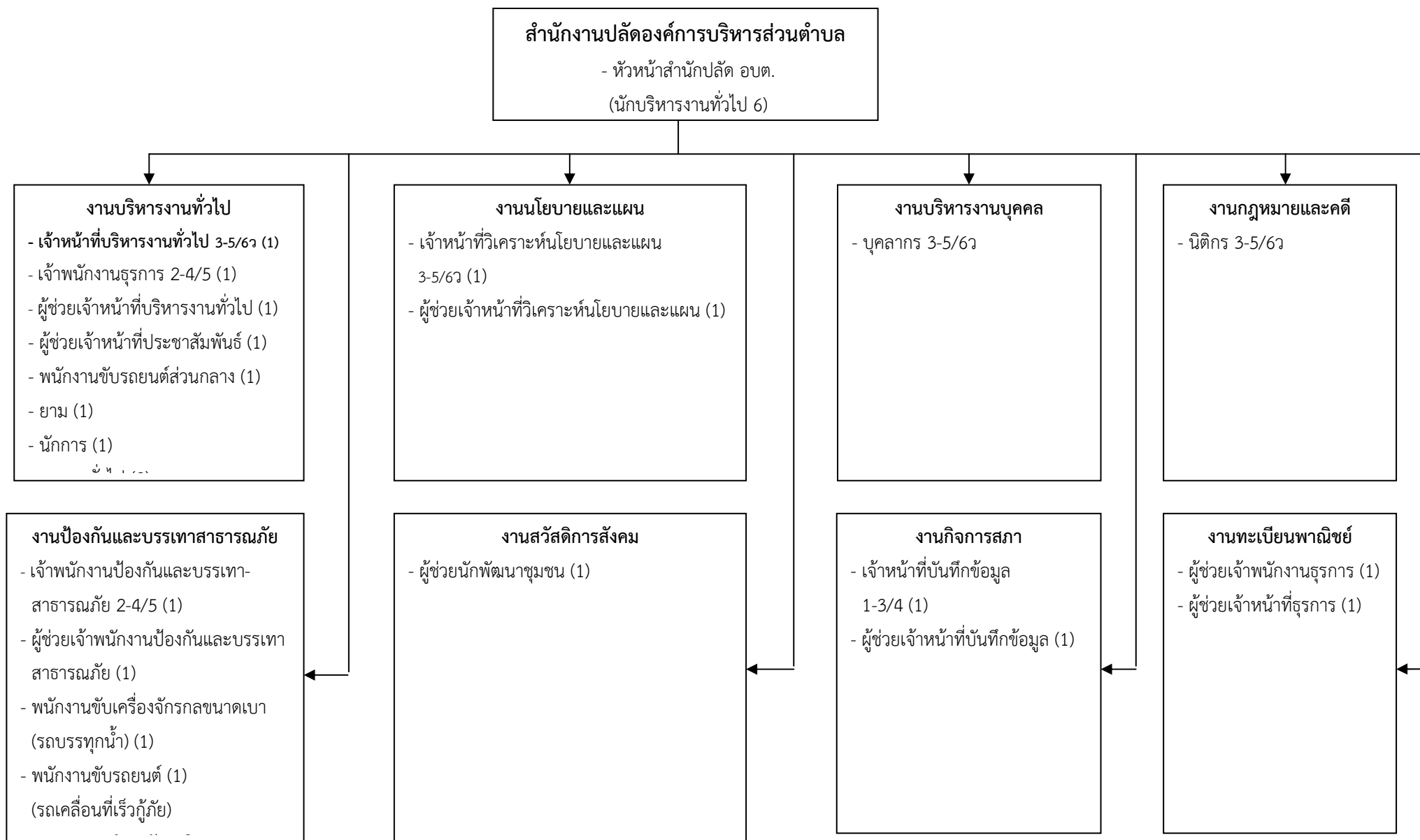
\*\*\*\*\*

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี  
โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเป้า



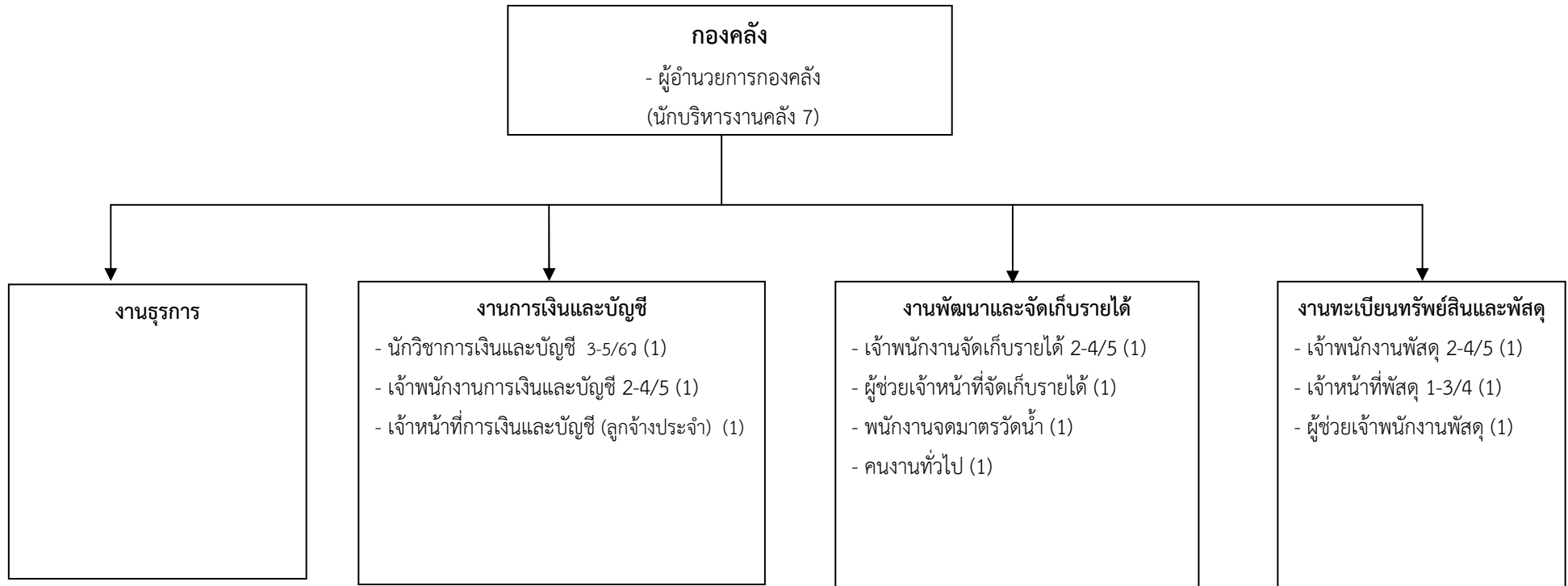


## โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



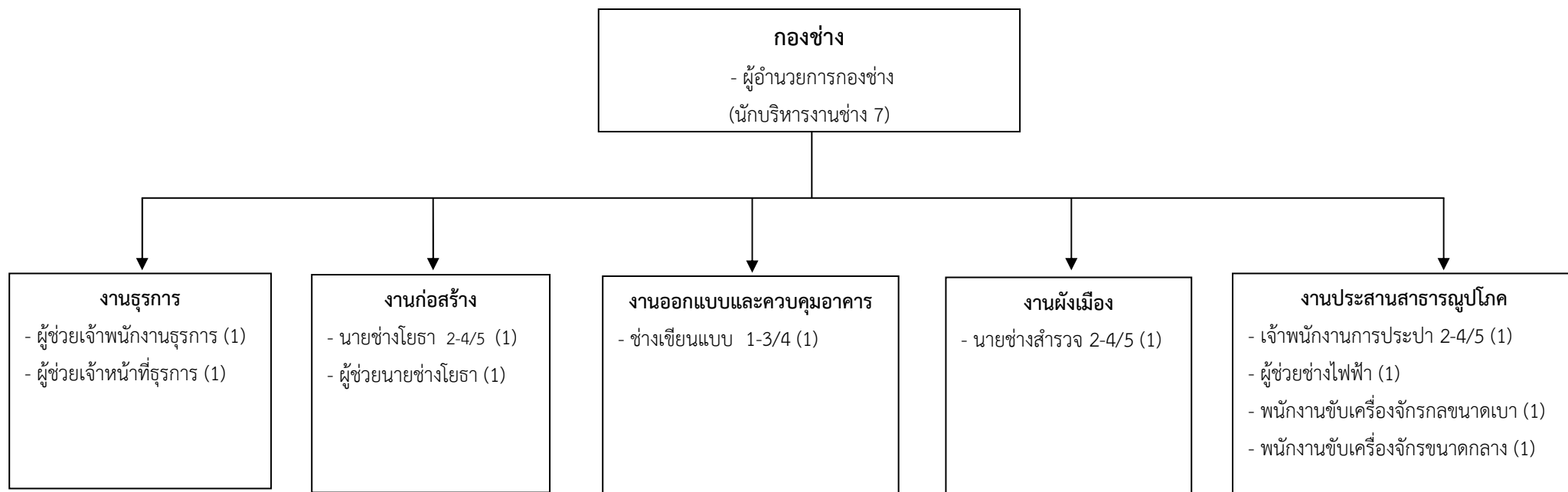
ระดับ	7	6/6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	1	2	-	1	-	-	-	8	5

## โครงสร้างองค์กร



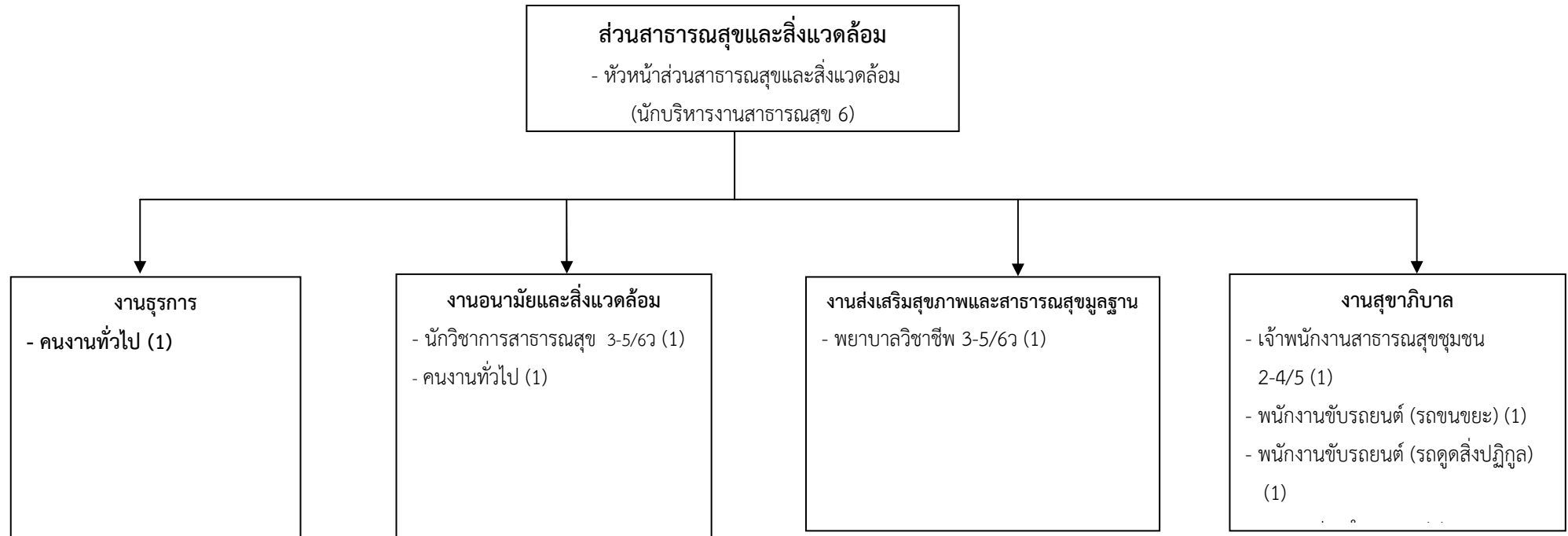
ระดับ	7	6/6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	2	-	2	-	-	1	2	1

## โครงสร้างกองช่าง



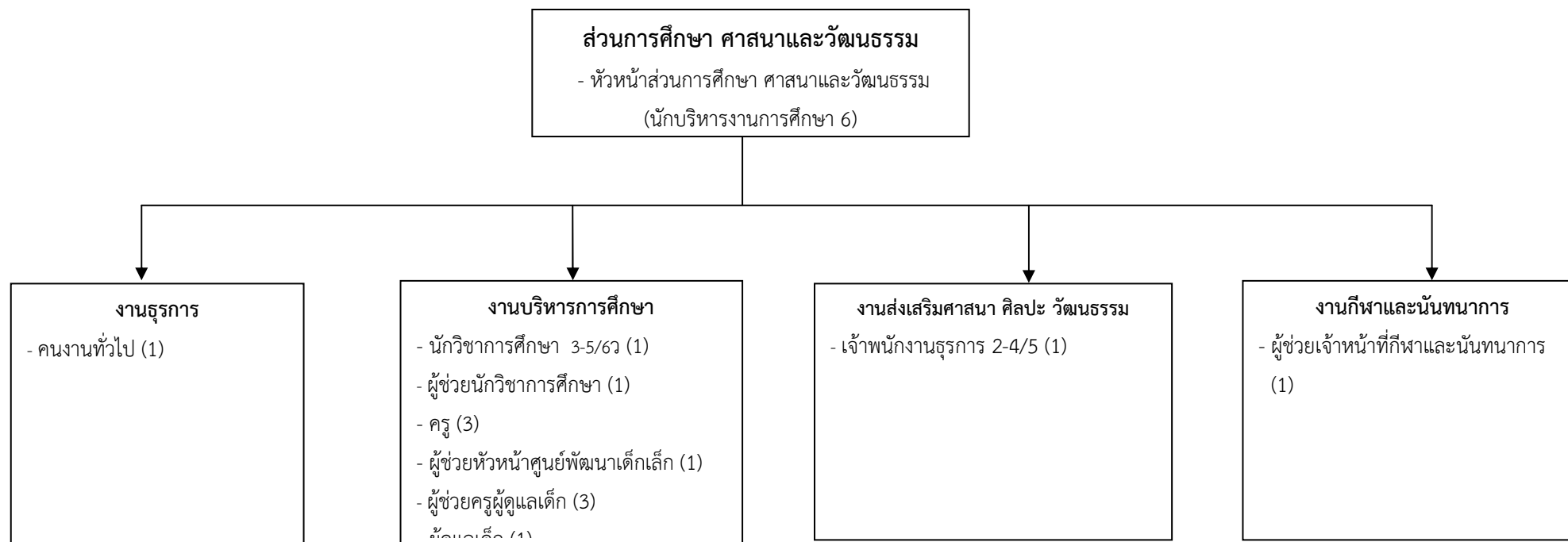
ระดับ	7	6/6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	-	-	1	1	-	-	5	-

## โครงสร้างส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	7	6/6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	1	-	-	-	-	-	-	2	6

## โครงสร้างส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	7	6/6ว	5	4	3	2	1	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	-	-	3	-	6	2